

入力

健康保険組合名					
会社名					
従業員数	直近の健康経営優良法人認定状況	区分		年度	
業種	その他の企業情報等				
STEP2宣言日	銀の認定日(初回認定日)				
実施結果レポート 健康組合への提出日	審査・評価シート 東京連合会への提出日				

・このシートに入力し印刷シート【STEP2(実施結果レポート) 健保提出用】でご提出ください。

・健保連東京連合会の右記アドレスまでメールでご送信ください→

- ・採点は必ず「健康企業宣言STEP2採点基準」を確認して行ってください。
- ・採点の理由をなるべく詳しくご記入ください。
- ・特に、企業の自己採点から加点・減点には必ず理由を記入してください。
- ・該当項目の取組に関する内容、添付資料等の補足説明、追加で事業所からヒアリングにより確認している内容も、ご記入ください。

東京連合会が使用する欄

表示切替 ↓WG開催日 ↓WG時の申請学部 ↓WG時の申請番号(1~30の番号入力)

<input checked="" type="checkbox"/>			
-------------------------------------	--	--	--

取組分野	質問	100点 / 100点			採点者評価・備考(健康保険組合)入力	100点 / 100点			採点者評価・備考(東京連合会)
		採点	入力	備考		採点	入力	備考	
健康・安全・衛生・環境・社会貢献	11 健診対象者(家族を除く)受診率	5	3	0	5	5	3	0	健診受診率
	<ul style="list-style-type: none"> 40歳以上の健診結果データ(生活習慣)の提供数及び40歳未満の定期健診の受診者数の割合 生活習慣病予防健診受診率及び健診結果データ提供数(人) 定期健診受診率(%) 健診対象者数(人) 健診受診率(%) ③添付資料 <ul style="list-style-type: none"> 健診対象者数がわかるもの 定期健診実施月、受診者数がわかるもの(※: 5.6100%、3.6200~6.0%、0.6700%以下) 				原則点数一致 上記により 0点				
	<ul style="list-style-type: none"> STEP2認定申請時の調査実施値とその前年とにおける定期健診及び生活習慣病予防健診の有所見率の改善状況 ① 前年における有所見率及び健診対象者数(人) ② 上記前年における有所見率及び健診対象者数(人) ③ 有所見率: () / () () % ④ 上記前年 () / () () % ⑤ 添付資料 <ul style="list-style-type: none"> 有所見率がわかるもの(40歳以上と未満に分けたもの) 健診対象者数がわかるもの 				<input type="checkbox"/> 全ての有所見者に対して保健指導の通知実績がある				
	<ul style="list-style-type: none"> 特定保健指導等の保健指導実施率の割合 保健指導の必要性を従業員に周知及び対象者への対応実績 ※特定保健指導の実施者数及び対象者数は本人(被保険者)と家族(被扶養者)を合わせた数 ① 特定保健指導実施者数(本人・家族) (人) ② 特定保健指導対象者数(本人・家族) (人) ③ 特定保健指導以外の保健指導実施者数(人) ④ ②のうちの1月の実施率(%) ⑤ 定期健診における保健指導等実施者数がわかるもの ⑥ 定期健診における保健指導等対象者数がわかるもの ⑦ 特定保健指導については保健指導実施者数 ⑧ 保健指導等に関する動向実績がわかるもの(※: 5.6600%以上、3.6700~5.0%、0.6400%以下) 				<input checked="" type="checkbox"/> 特定保健指導等実施率(本人・家族) <input type="checkbox"/> 特定保健指導以外の保健指導実施率 <input type="checkbox"/> 実施率が49%以下でも、保健指導の動向実績等がある				
12 健診の有所見率(前年比較)	5	3	0	5	5	3	0	有所見率	
<ul style="list-style-type: none"> STEP2認定申請時の調査実施値とその前年とにおける定期健診及び生活習慣病予防健診の有所見率の改善状況 ① 前年における有所見率及び健診対象者数(人) ② 上記前年における有所見率及び健診対象者数(人) ③ 有所見率: () / () () % ④ 上記前年 () / () () % ⑤ 添付資料 <ul style="list-style-type: none"> 有所見率がわかるもの(40歳以上と未満に分けたもの) 健診対象者数がわかるもの 				<input type="checkbox"/> 全ての有所見者に対して保健指導の通知実績がある					
13 特定保健指導・保健指導の実施率	5	3	0	5	5	3	0	保健指導実施率	
<ul style="list-style-type: none"> 特定保健指導等の保健指導実施率の割合 保健指導の必要性を従業員に周知及び対象者への対応実績 ※特定保健指導の実施者数及び対象者数は本人(被保険者)と家族(被扶養者)を合わせた数 ① 特定保健指導実施者数(本人・家族) (人) ② 特定保健指導対象者数(本人・家族) (人) ③ 特定保健指導以外の保健指導実施者数(人) ④ ②のうちの1月の実施率(%) ⑤ 定期健診における保健指導等実施者数がわかるもの ⑥ 定期健診における保健指導等対象者数がわかるもの ⑦ 特定保健指導については保健指導実施者数 ⑧ 保健指導等に関する動向実績がわかるもの(※: 5.6600%以上、3.6700~5.0%、0.6400%以下) 				<input checked="" type="checkbox"/> 特定保健指導等実施率(本人・家族) <input type="checkbox"/> 特定保健指導以外の保健指導実施率 <input type="checkbox"/> 実施率が49%以下でも、保健指導の動向実績等がある					
14 家族(40歳以上の被扶養者)の特定健診受診率	10	5	0	10	10	5	0	特定健診受診率	
<ul style="list-style-type: none"> 家族(40歳以上の被扶養者)の受診率 家族(40歳以上の被扶養者)への健診受診に対する周知・動向実績 ※パートタイマー等、勤務先で定期健診を受診した者を含む ① 家族(40歳以上の被扶養者)数(人) ② 特定健診受診者数(人) ③ 特定健診受診率(%) ④ 特定健診受診に関する周知・動向実績がわかる書類(※: 0.6500%以上、5.6400~30%、0.6200%以下) 				<input type="checkbox"/> 受診率が29%以下でも、受診動向の実績等がある					
15 治療中の従業員に対する支援体制	10	5	0	10	10	5	0	公的保険制度・支援制度周知	
<ul style="list-style-type: none"> 治療中の従業員に対する受診継続と職場生活との両立が可能な支援体制等の構築状況及び実施の実績状況(社内仕組み、支援体制の確認) ① 支援体制の実施要項等の有無 ② 支援制度等による実施状況(労務に実用されている否か) ③ 添付資料 <ul style="list-style-type: none"> 支援制度に関する書類 支援制度の周知・啓発に関する書類 相談窓口設置に関する周知書類 休職制度等に関する書類 就業定章等に定める書類 (患休日・患診者が記載されたもの、患診内容の具体は不要) 				<input checked="" type="checkbox"/> 公的保険制度・支援制度周知 <input checked="" type="checkbox"/> 周知支援の取組状況 <input checked="" type="checkbox"/> 相談窓口設置 <input checked="" type="checkbox"/> 休職制度等 <input checked="" type="checkbox"/> 就業定章等に定める書類 <input checked="" type="checkbox"/> 患診者等に関する必要書類の実績					
16 メンタルヘルス対策に関する計画の策定と情報共有	5	3	0	5	5	3	0	メンタルヘルス対策(6)の策定づくり計画等の策定	
<ul style="list-style-type: none"> メンタルヘルス対策に関する計画・スケジュール等の策定及び情報共有の状況(計画書・実施担当者など計画の内容、従業員への情報共有状況の確認) ① 計画書・スケジュール表の有無 ② 添付資料 <ul style="list-style-type: none"> メンタルヘルス対策に関する計画書 あるいは計画書に基づいた対策スケジュール表 従業員への周知実績がわかる書類 				<input checked="" type="checkbox"/> メンタルヘルス対策(6)の策定づくり計画等の策定 <input checked="" type="checkbox"/> 上記計画等が従業員へ周知されている					
17 ストレスチェックの取組状況	5	3	0	5	5	3	0	ストレスチェック実施	
<ul style="list-style-type: none"> ストレスチェック制度に基づくストレスチェックの実施状況及びその結果に基づく取組の実績状況 ① 業種分析に基づいた職場改善の検討等の状況 ② 添付資料 <ul style="list-style-type: none"> ストレスチェックの実績がわかる書類 ※従業員数50名以下の事業者はストレスチェックに準ずるチェック等の実施がわかるもの ストレスチェック実施後の業種分析実施がわかるもの 業種分析に基づいた検討及び措置の実績がわかるもの 				<input checked="" type="checkbox"/> ストレスチェック実施 <input checked="" type="checkbox"/> 業種分析を実施 <input checked="" type="checkbox"/> 業種分析に基づく職場改善等について検討等必要な取組					
18 メンタルヘルスケアの取組み	5	3	0	5	5	3	0	相談窓口等を設置	
<ul style="list-style-type: none"> メンタルヘルスに対する相談窓口の設置状況 従業員に対する相談窓口設置等の相談体制に関する周知状況 従業員(管理担当者も含む)に対する情報提供・研修等の実施状況 ① メンタルヘルス相談窓口の有無 ② メンタルヘルス相談窓口に関する周知の有無 ③ メンタルヘルスに関する研修等の実施の有無 ④ 添付資料 <ul style="list-style-type: none"> メンタルヘルス相談窓口の設置がわかるもの メンタルヘルス相談窓口設置や利用方法に関する周知実績がわかるもの セルフケアやオンラインによるケアなどメンタルヘルス研修等の実施状況がわかるもの 				<input checked="" type="checkbox"/> 相談窓口等を設置 <input checked="" type="checkbox"/> 相談窓口の設置や利用方法等の周知 <input checked="" type="checkbox"/> 従業員への情報提供や研修(セルフケア) <input checked="" type="checkbox"/> 管理担当者への研修(ラインによるケア)					
19 メンタルヘルス不調者への対応方針、休職後の職場復帰等の支援体制	5	3	0	5	5	3	0	メンタルヘルス不調者への対応方針が策定	
<ul style="list-style-type: none"> メンタルヘルス不調者に関する対応方針の策定状況 メンタルヘルス不調者に対して休職した従業員に対する職場復帰支援の実績状況 ① メンタルヘルス不調者への対応方針の有無 ② メンタルヘルス不調者に対する職場復帰に向けた支援等の策定の有無 ③ 添付資料 <ul style="list-style-type: none"> メンタルヘルス不調者への対応方針に関する書類及び周知実績がわかるもの メンタルヘルス不調者に対する職場復帰支援に関する書類及び周知実績がわかるもの 				<input checked="" type="checkbox"/> メンタルヘルス不調者への対応方針が策定 <input checked="" type="checkbox"/> 上記が従業員へ周知されている <input checked="" type="checkbox"/> 職場復帰支援プログラム等の策定 <input checked="" type="checkbox"/> 上記が従業員へ周知されている					

裏面に続きます▶

取組分野	取組内容	計画点	達成率	評価方法	実施結果 / 添付資料	入力				採点者評価・備考（健康保険組合）入力				採点者評価・備考（東京連合会）					
						入力	評価	備考	減点	評価	備考	減点	評価	備考	減点				
通達労働防止	18 通達労働防止対策に関する計画と情報共有	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> 通達労働防止対策に関する計画またはスケジュール等の策定及び従業員との情報共有の有無 上記計画の策定・共有 通達労働防止対策計画または実施スケジュール 上記に関する従業員への周知実施がわかるもの 	5	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> 通達労働防止対策計画等の策定 上記計画等が従業員へ周知されている 	5	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> 通達労働防止対策計画等の策定 上記計画等が従業員へ周知されている 	5	5	3	0
	19 時間外・休日労働時間に対する管理体制	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> 時間外・休日労働時間の把握・管理の方法 長時間労働発生時の管理への通知方法 長時間労働に対する改善等の状況 	5	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> タイムカード等により勤務時間を客観的に把握 労務管理等について実態調査 勤務時間等を1分単位で適切に記録 30分以上、60分超過等から従業員へ通知 即座に改善を図るなど対応ができる体制 	5	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> タイムカード等により勤務時間を客観的に把握 労務管理等について実態調査 勤務時間等を1分単位で適切に記録 30分以上、60分超過等から従業員へ通知 即座に改善を図るなど対応ができる体制 	5	5	3	0
	20 月の時間外・休日労働時間が80時間を超える従業員に対する支援体制	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> 従業員自身が時間外労働時間を把握できる仕組み 月の時間外・休日労働時間が80時間を超えた従業員への個別指導等 	5	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> 従業員が時間外労働時間を把握する仕組みの有無 80時間を超える従業員への個別指導等 1か月以内に面接申込みがあった場合は、面接日が明らかとなる書類 	5	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> 従業員が時間外労働時間を把握する仕組み 80時間を超える従業員への個別指導等 1か月以内に面接申込みがあった場合は、面接日が明らかとなる書類 	5	5	3	0
	21 年次有給休暇の取得促進	10	5	0	<ul style="list-style-type: none"> 全従業員の有給休暇取得率を全従業員の有給休暇付与総日数で除した割合 有給休暇取得率 有給休暇取得促進に関する計画等の有無 添付資料 80時間を超える従業員への個別指導等実施記録（事業発生から1か月以内に面接申込みがあった場合は、面接日が明らかとなる書類） 	10	10	5	0	<ul style="list-style-type: none"> 有給休暇取得率 取得率が49%以下であっても取得促進の具体的な取組がある 	10	10	5	0	<ul style="list-style-type: none"> 有給休暇取得率 取得率が49%以下であっても取得促進の具体的な取組がある 	10	10	5	0
感染予防対策	18 従業員の感染症予防対策	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> 予防接種に関する時間の出勤認定 感染者の出勤停止措置 感染症予防や感染拡大防止に向けた取り組み状況 	5	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> 予防接種の出勤扱い 感染者の出勤停止の取り扱い、帰省 予防接種に関する費用補助 アルコール等の消毒設備、マスク配布 	5	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> 予防接種の出勤扱い 感染者の出勤停止の取り扱い、帰省 予防接種に関する費用補助 アルコール等の消毒設備、マスク配布 	5	5	3	0
	19 経営者による健康経営・健康宣言の社内外への発信状況	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> 経営者による従業員の健康管理に係る経営理念・健康経営の推進および組織として取組む上 健康経営に関する文章等による明確文化 顕文化したものの社内外への発信 経営者自身の健康管理状況 	5	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> 経営者による健康づくりの方針等の顕文化 上記の社内外への発信 経営者自身の健康診断 	5	5	3	0	<ul style="list-style-type: none"> 経営者による健康づくりの方針等を顕文化 上記の社内外への発信 経営者自身の健康診断 	5	5	3	0
20 従業員の健康の保持・増進に関する計画策定および実施した計画に基づく実施	10	5	0	<ul style="list-style-type: none"> 従業員の健康の保持・増進に関する計画策定 上記計画に基づいた実施スケジュール等の策定 実施スケジュールに基づく実施並びに改善状況 	10	10	5	0	<ul style="list-style-type: none"> 健康の保持・増進に関する計画策定 計画策定に関する具体的なスケジュールが策定 スケジュールに基づいた実施 実施による改善や実施結果に基づく振り返り 上記計画、取り組みが従業員と共有されている 	10	10	5	0	<ul style="list-style-type: none"> 健康の保持・増進に関する計画策定 計画策定に関する具体的なスケジュールが策定 スケジュールに基づいた実施 実施による改善や実施結果に基づく振り返り 上記計画、取り組みが従業員と共有されている 	10	10	5	0	
合計点数		100点	100点			100点	100点				100点	100点				100点	100点		